



SSQ PME, pour petites entreprises



Un nouveau produit adapté aux entreprises de moins de 50 employés

Les régimes d'assurance collective doivent être adaptés à leur réalité, SSQ Assurance l'a compris. Puisque la gestion d'une PME comporte son lot de responsabilités et de préoccupations, SSQ Assurance propose une solution d'assurance collective concurrentielle, complète, adaptée aux besoins des PME d'aujourd'hui et facile à administrer.

Finis la paperasse : l'assurance collective pour PME s'administre 100 % en ligne



Le temps est précieux et se fait rare. C'est pourquoi notre solution pour petites entreprises s'administre de façon 100 % électronique dès la mise en vigueur :

- Inscription des adhérents par fichier électronique;
- Paiement de la facture par débit préautorisé;
- L'inscription des adhérents au dépôt direct et relevés électroniques des prestations.

En quelques clics, les **administrateurs** effectuent la gestion de l'assurance collective sur le site sécurisé dédié aux administrateurs.

Pour les administrateurs

- Gestion des nouvelles adhésions;
- Modifications au dossier des adhérents;
- Consultation de la facture;
- Consultation et téléchargement des différents formulaires de réclamation;
- Consultation des brochures et résumés, etc.



Plusieurs outils sont également disponibles pour les assurés sur le site sécurisé dédié aux assurés.

Pour les assurés

- Consultation et modification des bénéficiaires;
- Remboursements plus rapides grâce au dépôt direct et relevés électroniques des prestations;
- Consultation des garanties, de la brochure et du résumé;
- Impression de cartes d'assurance supplémentaires;
- Changement d'adresse;
- Téléchargement de différents formulaires de réclamation;
- Simulation de demandes de prestations;
- Réclamations en ligne;
- Téléchargez gratuitement l'application SSQ Assurance



Pour en savoir plus,
ssq.ca/services-mobiles

Une protection complète



Assurance vie/mort et mutilation accidentelles

Ces garanties sont offertes à l'employé et ses personnes à charge. Le preneur détermine le volume assurable ainsi que la date de fin de ces garanties.



Assurance vie additionnelle

Cette garantie est offerte sur une base facultative et est sujette à des preuves d'assurabilité. Elle est disponible tant pour l'employé que ses personnes à charge. Le volume assurable est déterminé par l'employé en fonction de ce qui est convenu par le preneur dans le contrat d'assurance collective.



Assurance salaire de courte et de longue durée

Selon le besoin de son entreprise, le preneur détermine :

- Le volume assurable;
- Les délais de carence en maladie, accident et hospitalisation;
- L'inclusion ou non du délai de carence en assurance salaire de longue durée à la fin de la période de propre emploi (24 mois).

Exonération des primes*

En cas d'invalidité totale, les garanties seront maintenues sans paiement de primes, et ce à compter du premier jour suivant le délai de carence d'assurance salaire de longue durée ou après 6 mois suivant la date de début de l'invalidité totale si la garantie d'assurance salaire de longue durée n'est pas offerte au contrat.

* S'applique à l'assurance vie de base et additionnelle de l'adhérent ainsi qu'à l'assurance salaire de courte et de longue durée.

Soins de santé

Les soins de santé sont offerts selon le statut de protection individuel, familial, monoparental et couple.

Maintien de participation pour conjoint et enfants à charge d'adhérent décédé : 24 mois.

Le preneur détermine :

- La franchise par année civile selon le statut de protection applicable à l'ensemble des soins de santé, à l'ensemble des soins de santé sauf les médicaments, ou aux médicaments seulement;
- La franchise par service pour les médicaments, si désirée;
- La coassurance applicable à l'ensemble des soins de santé. La coassurance peut être différente pour les médicaments.

Assurance maladie

Médicaments

Médicaments*	Carte directe, liste régulière
Médicaments – Contribution du patient	Médicaments – CP
Injection sclérosante	20 \$ adm. /traitement
Vaccins préventifs	200 \$ remb./année civile

Hôpital

Frais d'hospitalisation	Chambre semi-privée; sans franchise; coassurance à 100 %
-------------------------	--

Assurance voyage

Assurance voyage avec assistance	5 000 000 \$ remb. /séjour; sans franchise; coassurance à 100 %
Assurance annulation de voyage	5 000 \$ remb. /séjour; sans franchise; coassurance à 100 %

Autres frais

Maison de convalescence	Chambre semi-privée; 60 jours/année civile
Ambulance	Inclus
Transport par avion ou par train	Inclus
Traitements dentaires - Accident	Inclus
Soins infirmiers	300 \$ adm. /jour; 10 000 \$ remb. /année civile
Stérilet	Inclus
Tomodensitométrie Résonance magnétique Échographie	Radiographie Analyses de laboratoire Électrocardiogramme
Appareil auditif	500 \$ remb. /48 mois
Glucomètre	250 \$ remb. /36 mois
Prothèse externe et membre artificiel	5 000 \$ remb. /prothèse
Fauteuil roulant et marchette	Inclus
Lit d'hôpital	Inclus
Appareil d'assistance respiratoire	10 000 \$ remb. à vie
Appareils orthopédiques	Inclus
Appareils thérapeutiques	10 000 \$ remb. à vie
Bas de contention	3 paires/année civile
Chaussures orthopédiques	Inclus
Prothèse capillaire - Chimiothérapie	300 \$ remb. à vie
Neurostimulateur transcutané	800 \$ remb. /60 mois
Orthèses plantaires	300 \$ remb. /année civile
Lentilles intraoculaires	1 000 \$ remb. à vie
Prothèses mammaires	1 000 \$ remb. /24 mois
Soutien-gorge post-opératoire	200 \$ remb. à vie
Pompe à insuline	7 500 \$ remb. /60 mois
Accessoires pour la pompe à insuline	Inclus
Articles pour stomie	Inclus
Recommandation de soins médicaux hors province	10 000 \$ remb./année civile

* Il est possible de retirer la surprime à 65 ans si l'assureur actuel ne l'inclut pas.

Quatre options sont offertes pour offrir l'accès à des professionnels de la santé.

Professionnels de la santé

	Choix 1	Choix 2	Choix 3	Choix 4
Psychologue*				
Psychiatre*	350 \$	500 \$	750 \$	1 000 \$
Psychothérapeute*	remb. /année civile; regroupés	remb. /année civile, regroupés	remb. /année civile, regroupés	remb. /année civile, regroupés
Psychanalyste*				
Travailleur social*				
Chiropraticien*	350 \$	500 \$	750 \$	
Chiropraticien* - Radiographies*	remb. /année civile; regroupés	remb. /année civile, regroupés	remb. /année civile, regroupés	
Acupuncteur*				
Physiothérapeute* & TRP*				
Ergothérapeute*				1000 \$
Orthophoniste*	350 \$	500 \$	750 \$	remb. /année civile; regroupés
Audiologiste*	remb. /année civile; par professionnel	remb. /année civile, par professionnel	remb. /année civile, par professionnel	
Ostéopathe*				
Podiatre*				
Naturopathe*				
Diététiste* / Nutritionniste*				
Ophtalmologiste	100 \$ adm. /24 mois; regroupés			
Optométriste				

Ces protections complémentaires sont offertes en option au choix du preneur.

MKO

	Choix 1	Choix 2	Choix 3	Choix 4
Massothérapeute	350 \$	500 \$	750 \$	1 000 \$
Kinésithérapeute	remb./année civile; regroupés	remb. /année civile regroupés	remb. /année civile regroupés	remb. /année civile regroupés
Orthothérapeute				

Soins de la vue (complémentaire)

	Choix 1	Choix 2
Lunettes		
Lentilles cornéennes	200 \$ adm. /24 mois regroupés	400 \$ adm. /24 mois regroupés
Correction visuelle par laser		



Soins dentaires

L'ajout des soins dentaires est au choix du preneur. Une carte directe est utilisée pour le remboursement des prestations.

Le preneur détermine :

- Le ou les blocs retenu(s);
- Le maximum remboursable et la coassurance applicable à chaque bloc;
- La franchise par année civile, selon le statut de protection. La franchise s'applique à tous les blocs choisis.

Bloc 1 Soins de base

Diagnostic

Prévention et appareil de maintien

Restauration mineure

Endodontie

Parodontie

Rebasage, regarnissage et réparation de prothèse amovible

Réparation de pont fixe et de couronne

Chirurgie buccale

Services généraux complémentaires

Bloc 2 Services de prothodontie

Restauration majeure et prothèse fixe

Prothèse amovible

Pont fixe

Bloc 3 Services d'orthodontie

Orthodontie

Note : Le tarif de référence est celui de l'année en cours.

Profitez de notre programme santé et mieux-être

Conçu spécifiquement pour améliorer la santé des employés, le programme *axé Santé* vise à développer et implanter une culture santé à l'intérieur des organisations par l'entremise de solutions concrètes et adaptées à chaque environnement de travail.



**Pour plus de détails sur les outils offerts,
visitez le ssq.ca**

Soutien à la santé*

Un employé semble en difficulté? Aidez-le à retrouver sa qualité de vie le plus tôt possible en lui offrant une carte d'utilisation du programme Soutien à la santé. Le plan d'aide prévoit pour les employés et leurs personnes à charge :

- 3 heures de consultation téléphonique, dont 1 heure de consultation juridique ou financière;
- 6 heures de consultation en cabinet ou par Internet sécurisé;
- Aide pour trouver un centre d'hébergement ou un service de garde;
- Vidéos sur différents sujets (la prévention du suicide, la cyberdépendance, la gestion du stress, l'épuisement professionnel, etc.).

Un régime d'assurance collective durable et en santé

Pour assurer la pérennité du régime d'assurance collective, des mesures ont été mises en place :

- Substitution générique des médicaments;
- La liste régulière des médicaments de SSQ Assurance : cette protection plus généreuse que celle offerte par la RAMQ saura répondre efficacement aux besoins des employés;
- L'application de frais usuels et raisonnables ainsi que le regroupement de certaines clauses permettent d'offrir un régime de qualité tout en optimisant son utilisation.

Des options novatrices vous seront aussi offertes dans le but de protéger efficacement les employés et ce, à un coût attrayant.

* Inclus dans les contrats avec assurance salaire de longue durée.

**L'ajout de cette garantie est au choix du preneur, en complément à l'assurance salaire de courte durée.

Le présent document est destiné à fournir une description sommaire. Il ne vise pas à décrire l'ensemble des dispositions, exclusions et limitations applicables à une garantie ou à une police d'assurance particulière. Pour une description complète des dispositions, exclusions et limitations, veuillez vous référer au contrat.

